

株式会社アイエスネクスト 行動計画

1. 計画期間 令和5年10月1日 ～ 令和10年9月30日までの5年間

2. 行動計画の詳細

行動計画①

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

<目標>

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<取組内容>

- ・令和6年10月～ 制度に関するパンフレット等を社員に回覧等で周知

行動計画②

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

<目標>

管理職に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

<取組内容>

- ・令和6年10月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・令和8年 4月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施